



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลतालसुम สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลतालसुम อำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสมหมาย สมานพร้อม.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....โรงพยาบาลतालसुม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๖๒๖๖๐๒๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pcu๑๐๙๖๐@gmail.com.....LINE ID : ๐๙๔-๖๒๖๖๐๒๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลतालसुम	๑๓๙ คน	๑ สสอ จำนวน ๑๐ คน ๕ รพ.สต จำนวน ๑๐ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๒ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของ โรงพยาบาลतालसुม อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕,๗๓๖ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๔.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๔๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีตาล สุ่ม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชู คนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตาลสุ่ม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตาลสุ่ม				/
	(๓) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลตาลสุ่ม	๔๐ คน/ปี	บุคลากรยึดหลัก คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐%		กลุ่มงานพยาบาล			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ ปี	โรงพยาบาลผ่าน การ ประเมิน องค์กรคุณธรรม		คณะกรรมการชมรม จริยธรรม				/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุง พื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกื้อกูลกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกใน ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ใช้พลัง .บวร. เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษา ตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	๓ วัด	บุคลากรทุกิคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐%		กลุ่ม ชม จ ริ ย ธ ร ร ม โรงพยาบาลतालसुम				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ โรงพยาบาลतालसुम	๑๐ คน	สหวิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน ๑๐๐%		คณะกรรมการ ทีม COC	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐%		คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลतालसुम		/		/
	(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชน รอบโรงพยาบาล	๒ ชุมชน	๑๐๐%		กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुม	/	/	/	/
	(๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอतालसुม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ รพ.สต.	รพ.สต.ผ่านตาม เกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดตาม		คณะกรรมการ NPCU	/	/	/	/
<u>แผนย่อยที่ ๑ กล ยุทธ์ที่ ๔</u> สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมส่งเสริม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคมมาเป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ .คนดีมีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม.								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกิคนมี ส่วนร่วม๑๐๐%		กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुม				/
	(๒) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และ วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	๓๘ คน	บุคลากรทุกิคนมี ส่วนร่วม๑๐๐%		กลุ่มการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงานโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมการลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาที่ไม่จำเป็น	ลดการใช้พลังงาน ช่วงเวลาที่กำหนด	ลดค่าพลังงานโดยเปรียบเทียบก่อนทำและหลังทำ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลतालसुम	／	／		
กลยุทธ์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการ พรก. พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง	๑๓๙ คน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐%		กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुम			／	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ผลประโยชน์ส่วนตนนอกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)								
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพ เจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย ให้ถูกระเบียบ	๑๓๙ คน	บุ ค ล า กร มี บุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตัวถูกต้อง ตามระเบียบ > ๙๐%		กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลतालसुम		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หาหรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการ ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยงเสนอแนะที่ สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว		คณะกรรมการ RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กล ยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขใช้ป็นเกณฑ์ในการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรต้นแบบ	ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานต่อต้านทุจริต ของโรงพยาบาลतालसुम	๔ ครั้ง/ปี	งานด้านทุจริตของโรงพยาบาลतालसुม ได้รับการประเมินติดตาม ๑๐๐%		คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลतालसुม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่างๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%		กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลतालसुม				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	ดำเนินงานเครือข่ายช่วยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการไถ่บ้าน ไกลใจ ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทุกครั้ง ๑๐๐ %		กลุ่มการพยาบาลงานปฐมภูมิโรงพยาบาลตาลสุม		/		/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %		กลุ่มการพยาบาลงานปฐมภูมิโรงพยาบาลตาลสุม	/	/	/	/
	(๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๓ ครั้ง /ปี	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด ๑๐๐ %		กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลตาลสุม	/	/	/	/
	(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๒ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด ๑๐๐ %		กลุ่มชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตาลสุม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่ม ช่อง ทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบบริหารจัดการ จัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง		คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรเชื่อมโยงประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุภาพะระดับคปสอ. เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำ อำเภอतालसुम	๒ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายภาวะระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %		คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ทีม ITA โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดลละส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คปสอ.तालसुम	๑๓๙ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่าง	๑๖,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลतालसुม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม๑๐๐%						
	(๒) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กรโรงพยาบาลตลิ่งชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลตลิ่งชันร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตลิ่งชัน			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๖๒.....คน	๓,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่ง๓๔.....คน	๑๐.....แห่ง๑๖๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๑๒๒.....คน	๑๐.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนละมุ้งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.ตาลชุม
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลตาลชุม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code Of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสมหมาย สมายพร้อม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายชานนท์ พันนิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลतालसुम

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘