



ประกาศนโยบายผู้บริหาร
โรงพยาบาลตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. นโยบายด้านความปลอดภัย

- ๑.๑. บุคลากรจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- ๑.๒. บุคลากรจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตทรัพย์สิน
- ๑.๓. บุคลากรที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำของมีคมบาด ติดเชื้อ จะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- ๑.๔. บุคลากรที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงาน จะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและบทบาทหน้าที่การงานที่เหมาะสม

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๒.๑. บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะ ความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ๒ครั้ง
- ๒.๒. บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นประเด็นในการพัฒนา ร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของ หน่วยงาน
- ๒.๓. บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็น และเหมาะสมให้สอดคล้องกับปัญหาและทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดบริการขององค์กร ตามความจำเป็น
- ๒.๔. บุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสม เพื่อประเมินความสมดุลระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กร กับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย /ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติมโดยใช้ข้อมูลจากภาระงาน และความจำเป็นของการจัดบริการ
- ๒.๕. บุคลากรทุกระดับ จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพ และพฤติกรรมบริการการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- ๓.๑. บุคลากรจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- ๓.๒ บุคลากรจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำและได้รับการจัดการ เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม

๓.๓ บุคลากรจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน

๓.๔ บุคลากรจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ค่าตอบแทน

๔.๑ บุคลากรจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์กรก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงาน อย่างทั่วถึง

๔.๒ บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๓ บุคลากรทุกระดับที่มีผลงาน สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/องค์กร และ สนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุกๆด้าน จะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมอบสิ่งจูงใจให้ เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

๔.๔ บุคลากรทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่ม ทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลังและภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี

๔.๕ บุคลากรทุกคนจะต้องได้รับกจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชานนท์ พันธนิกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลतालसुम



ประกาศโรงพยาบาลตาสุม
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลตาสุม ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญ และมีคุณค่าต่อการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน ได้รับสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ โดยให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตาสุมอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชานนท์ พันธินกุล)
นายแพทย์ชำนาญพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตาสุม