



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตาลสุม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตาลสุม
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลตาลสุม อำเภอตาลสุม จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน.....เภสัชกรชัยรัตน์ พันธุ์ผาสุก เภสัชกรชำนาญการ.....โทรศัพท์.....045-210 385 ต่อ 149
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....138.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....138.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ..โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม-.....บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกลดความโลภและความตระหนี่ของตนเองเป็นผู้มีจิตเผื่อแผ่พร้อมที่จะช่วยเหลือผู้อื่นในหน้าที่ของตนเอง
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตัวในขอบเขต ศีล ๕ ในการดำเนินชีวิตปกติทั้งในที่ทำงานหรือบริเวณโรงพยาบาลตาลสุม หรือสถานที่ราชการ
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้เท่าทันอารมณ์ รู้เท่าทันความคิด รู้จักโทษของอารมณ์ รู้จักทำสติให้ตื่นตัวอยู่เสมอว่าความคิดเป็นเหตุเป็นผลหรือไม่และคิดเป็นระบบในการปฏิบัติตัว
ชีวิตประจำวัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้บริการด้วยรอยยิ้ม
- ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการด้วยรอยยิ้มของเจ้าหน้าที่เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 85

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.65)	
<p>1. กิจกรรมสร้างบุญบารมี</p> <p>1.1) ตักบาตรตอนเช้าทุกวันพฤหัสบดี</p> <p>1.2) จัดกลุ่มตามวัดทำบุญถวายสังฆทานช่วงเข้าพรรษา (กรกฎาคม - กันยายน 2565)</p> <p>1.2) งานทำบุญตักบาตรประจำวันเกิดโรงพยาบาล ๓ ธันวาคม 2565</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ฝึกฝนความโลภและความตระหนี่ของตนเอง โดยเจริญการให้ทานและ เมตตา</p>	<p>-ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล ตาลชุม</p> <p>-ทีมพัฒนาทรัพยากร</p> <p>-กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บ้านพัก ร้อยละ30 ร่วมใส่บาตรตอนเช้า</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ90 ร่วมออกตามวัดทำบุญสังฆทาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ85 ร่วมทำบุญและฟังเทศนา</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ให้ ความสนใจกับกิจกรรมว่ามี</p> <p>ความจำเป็นพื้นฐานในการได้มีโอกาสทำบุญร่วมกัน ร้อยละ 50</p>		-ร้อยละ30	-ร้อยละ30	-ร้อยละ30	-ร้อยละ30	
									-ร้อยละ90	
									-ร้อยละ85	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖5)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.65)	
<p>2. กิจกรรมรักษาศีลใน หน่วยงาน จัดกิจกรรมล้อมรั้วกิเลสของ เจ้าหน้าที่ โดยเสนอ ข้อกำหนดของศีลให้ โรงพยาบาลตลสมนำไป พิจารณาการให้ตัดเพิ่ม คะแนนในการเลื่อนขั้น เงินเดือนของเจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกงวดในหมวดสมรรถนะ ด้านจริยธรรม รวม 2 คะแนน ได้แก่ -ห้ามแต่งต่างจากข้อกำหนด และให้ระบุชื่อผู้ให้บริการ -ห้ามเล่นการพนัน -ห้ามสูบบุหรี่ - ห้ามการดื่มแอลกอฮอล์ของ มีนเมา -ห้ามเกี่ยวข้องกับยาเสพติด -ห้ามจัดงานเลี้ยงใน โรงพยาบาลที่มีการเสพหรือ ดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และข้ออื่นที่ทำให้เสียหายต่อ จริยธรรมอันดีงามของ</p>	<p>-เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันในการ กระทำทางกาย (กายสังขาร) ใน อันที่จะกระทำ อกุศลโดยการ ปฏิบัติตัวใน ขอบเขตศีล ๕</p> <p>-เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ประพฤติตัวเป็น แบบอย่างด้าน สุขภาพ และ จริยธรรมแก่ผู้ มาใช้บริการและ เยาวชนรุ่นหลัง -เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นศรัทธา แก่ผู้มาให้ บริการและผู้มา ใช้บริการ</p>	<p>-ชมรม จริยธรรม -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ90 ปฏิบัติ ตาม ข้อกำหนด ทาง จริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติ ตามข้อ กำหนด สัดส่วนดี ขึ้น</p>		<p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ90 ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ทางจริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ90 ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ทาง จริยธรรม</p>			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.65)	
3. กิจกรรมสวดมนต์และ เจริญภาวนา	1.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน อารมณ์ที่มาปรุง แต่งจิตโดยการ สวดมนต์และฝึก สมาธิ 2.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ฝึก รู้เท่าทันใน ความคิดของ ตนเอง ให้ ความคิดเป็น เหตุเป็นผลโดย การฝึกเจริญ ปัญญา	-ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล तालसुम -ทีมพัฒนา ทรัพยากร -กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	-เจ้าหน้าที่ ร้อยละ80 ได้เข้าร่วม การฝึก ปฏิบัติ ภาวนา	-ระดับ ความพึง พอใจ ของเจ้า หน้าที่ต่อ การเข้า ร่วมฝึก ปฏิบัติ ภาวนา ร้อยละ 80				-เจ้าหน้าที่ร้อยละ ละ80ได้เข้า ร่วมการฝึก ปฏิบัติภาวนา -ระดับความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อ การเข้าร่วมฝึก ปฏิบัติภาวนา ร้อยละ80		
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวดวงแก้ว กลิ่นหอม.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่18..... เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564.....

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(.....นายชัยรัตน์ พันธุ์ผาสุก.....)

ตำแหน่ง เกษัสกรชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่18..... เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564.....